PLAN DE

SALVAGUARDA ASOCORDIM

Asociación de Comunidades Rurales
Diócesis de Montría

UNA RUTA, UN CAMINO, PROTEGIENDO VIDAS
CONSTRUYENDO UN FUTURO

TEMARIO

- Enfoque de Derechos Humanos
- Enfoque del Cuidado
- Enfoque Tolerancia Cero
- Enfoque Espiritual
- Enfoque de Género
- Enfoque Campesino & Agroecológico

¿QUIENES SOMOS?

Somos una Asociación de Campesinos del municipio de Montería y buscamos fortalecer la participación comunitaria mediante el proceso de organización, capacitación, empoderamiento. Canalizamos acciones públicas y privadas del orden nacional e internacional para lograr el desarrollo social, mejorar las condiciones de vida de las personas campesinas. Impulsamos la conservación y cuidado del medio ambiente a través de la gestión, ejecución de procesos agroecológicos que lleven a un desarrollo sostenible que les permita a los beneficiarios vivir dignamente.

Propósito

El Plan de Salvaguarda de ASOCORDIM tiene como propósito fortalecer una cultura de respeto, protección, cuidado y convivencia dentro de la organización y sus comunidades. A través de sus diversos enfoques

1. PROTEGER A LAS PERSONAS

Prevenir cualquier forma de violencia, discriminación, abuso o vulneración de derechos, garantizando espacios seguros, dignos y respetuosos.

2. FORTALECER LA ORGANIZACIÓN

Promover una cultura basada en el respeto, la participación, la corresponsabilidad, el cuidado mutuo y la convivencia armónica.

3. CUIDAR NUESTRO TERRITORIO Y NUESTRA COMUNIDAD

Integrar el bienestar de las personas con la protección del territorio, la identidad campesina, la espiritualidad y las prácticas agroecológicas sostenibles.

Enfoque de Derechos Humanos

Su objetivo es mitigar las desigualdades que se encuentran en el corazón de los problemas de desarrollo y corregir las prácticas discriminatorias y las distribuciones injustas de poder que impiden el progreso del desarrollo y que a menudo resultan en grupos de personas que se quedan atrás.



ENFOQUE TOLERANCIA CERO

Es el principio fundamental que establece que ningún tipo de abuso, explotación, acoso, negligencia o maltrato será aceptado, disculpado ni pasado por alto, sin importar quién lo cometa ni la posición que ocupe en la organización.

ENFOQUE DE GENERO



Busca identificar las alertas sobre la violación sexual

Salvaguardar los derechos.

Permite abordar las desigualdades y vulnerabilidades especificas que enfrentan

Mujeres
Niñas
Niños

Generar estilos y sistemas de vida y de comportamiento con sentido.

ASOCIACIÓN DE COMUNIDADES RURALES DIÓCESIS DE MONTERÍA
ASOCORDIM
EVANGELIZACIÓN Y DESARROLLO RURAL

ENFOQUE ESPIRITUAL

Para abordar la prevención de la violencia sexual en ASOCORDIM desde un enfoque espiritual, es importante integrar valores y prácticas que fortalezcan la comunidad, que promuevan el respeto y la dignidad de cada individuo.

Que los lleve a vivir su dimensión trascendente como hombres y mujeres, e identificar como cada acción que realizan les conecta con su ser íntimo y trascendente.

Recuerda

HOY PUEDE SER UNA AVENTURA

- @unsitiogenial



TOLERANCIA CERO

ENFOQUE TOLERANCIA CERO

Es el principio fundamental que establece que ningún tipo de abuso, explotación, acoso, negligencia o maltrato será aceptado, disculpado ni pasado por alto, sin importar quién lo cometa ni la posición que ocupe en la organización.

ENFOQUE DEL CUIDADO

El enfoque del CUIDADO, AUTO CUIDADO Y MUTUO CUIDADO dentro del plan de salvaguarda en la prevención de violencias sexuales de ASOCORDIM propende por el cuidado del bienestar integral cotidiano de las personas en diferentes aspectos, material, físico, moral, espiritual y emocional; desde esta perspectiva ASOCORDIM trabaja por provisión de bienes para la vida como el alimento en los agroecosistemas, el abrigo, la salud, al acompañamiento en la formación y siembra de valores.



OBJETIVO GENERAL

Desarrollar procesos de formación e institucionalización de prácticas de salvaguarda dirigidos a asociados y colaboradores de ASOCORDIM, con el fin de prevenir conductas de abuso o violencia de género y garantizar la protección integral de la salud de sus integrantes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1

Impulsar la estrategia de salvaguarda para promover el derecho a una vida libre de violencias sexuales en ASOCORDIM.

2

Fortalecer la capacidad de observación, escucha y discernimiento, para evitar la violencia y violencia sexual en ASOCORDIM.

3

Favorecer los mecanismos institucionales y de vinculación para prevención de la violencia sexual dentro de la asociación.

ESTRATEGIAS	ACCIONES	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS
SENSIBILIZACIÓN	· Campañas de concientización: Realizar campañas en medios locales y en las redes sociales de ASOCORDIM para sensibilizar sobre la violencia sexual y promover el respeto y la igualdad en cada uno de los miembros del equipo de trabajo. · Promover actividades en ASOCORDIM que fortalezcan y generen un ambiente de confianza y apoyo para el equipo de trabajo en la prevención de la violencia sexual.	Presentación de las diferentes formas de violencia sexual, a partir de imágenes que impacten y sean comprensibles para todos los miembros de ASOCORDIM. Describir las señales de alerta que pueden ayudar a los miembros de ASOCORDIM a cuidarse de las violencias sexuales en su trabajo de campo.	1. 70% de los miembros de ASOCORDIM que participan en las campañas.	1. Mayor participación y compromiso de los miembros de ASOCORDIM en actividades de prevención.
GARANTÍA DE ESPACIOS SEGUROS	Asegurar que las áreas de trabajo cuenten con la adecuada iluminación para garantizar la seguridad de los miembros de ASOCORDIM. 1. Diseñar protocolos en la prevención de violencias sexuales para el equipo de trabajo de ASOCORDIM a tener en cuenta en los distintos espacios.	Mapeo comunitario para identificar áreas de riesgo para los integrantes de ASOCORDIM.	1. Todas las de áreas de trabajo con iluminación y vigilancia adecuadas.	1. Mejora en la percepción de seguridad entre los miembros de ASOCORDIM
EMPODERAMIENTO	1. Crear un grupo de WhatsApp con los miembros de ASOCORDIM para promover la prevención sobre la violencia sexual.	Distribuir guías digitales sobre cómo prevenir la violencia sexual y cómo utilizar las redes sociales de manera segura.	1. Creación de un protocolo de seguridad. 2. 70% de miembros que participan activamente en los grupos de apoyo.	1. Implementación del protocolo de seguridad para ASOCORDIM. 1. Fortalecimiento de la red de apoyo dentro de ASOCORD
USO DE LA TECNOLOGÍA	Incentivar el uso del móvil y las redes sociales que le permitan a los miembros de ASOCORDIM solicitar ayuda de manera rápida y segura para prevenir la violencia sexual. Promover la prevención de la violencia sexual en las redes sociales de ASOCORDIM difundiendo el plan de salvaguarda de la asociación.		1. 50% de miembros de ASOCORDIM que han descargado y registrado la aplicación.	5. Mayor adopción y uso efectivo de la tecnología para la prevención de la violencia sexual en ASOCORDIM.

PROTOCOLO
EN CASOS DE ACOSO SEXUAL LABORAL
ACOSO SEXUAL ASOCORDIM

Acoso laboral: La finalidad del sujeto activo es infundir miedo, angustia, intimidación, generar desmotivación perjuicio laboral e inducir a la renuncia del trabajo.

Acoso sexual laboral: La finalidad del sujeto activo es obtener algún beneficio de tipo sexual por parte de la persona acosa sin pretender su renuncia del trabajo, aunque esta se produzca en ocasión del acoso sexual laboral.



¿COMO REPORTAR EL ACOSO?

Si vives o conoces un caso de acoso sexual laboral, en ASOCORDIM realiza las siguientes acciones

- **Identificación del caso:** Si detectas una situación de abuso, documenta los detalles relevantes.
- **Activa los siguientes canales de denuncia:** o Comisaría de Familia: Si el abuso ocurre dentro del núcleo familiar.
- **Fiscalía General de la Nación:** Para casos de violencia basada en género o abuso sexual.

¿COMO REPORTAR EL ACOSO?

Si vives o conoces un caso de acoso sexual laboral, en ASOCORDIM realiza las siguientes acciones

- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF): Si la víctima es menor de edad, puedes llamar a la línea 141.

Quienes al interior de la organización reciban o conozcan un caso presunto acoso sexual laboral deberán de manera oportuna oficial y remitir la información a la Fiscalía.

ARTÍCULO 4. PRINCIPIOS DEL PROCESO

PRINCIPIOS DEL PROCESO

- **Confidencialidad y Reserva:** La información recibida, actas de testimonio y pruebas serán tratadas bajo estricta reserva sumaria para proteger la intimidad y la honra de las partes.

- **Debido Proceso e Imparcialidad:** Se garantiza el derecho a la defensa y la presunción de inocencia del denunciado/a, así como el análisis objetivo e imparcial de las pruebas.



PRINCIPIOS DEL PROCESO

- **No Represalia:** Queda expresamente prohibido adoptar cualquier medida desfavorable en contra de la persona denunciante, víctimas o testigos como consecuencia de su participación en el proceso.
- Celeridad y Eficiencia: El trámite se adelantará en plazos breves y perentorios para evitar la revictimización y garantizar respuestas oportunas.
- No Revictimización: Se evitará la reiteración innecesaria del relato de la víctima o la exposición a confrontaciones directas no deseadas con el presunto agresor.

CATÁLOGO DE

Conductas Prohibidas



Sin ser esta una lista taxativa, se consideran manifestaciones de acoso sexual laboral:

CATÁLOGO DE CONDUCTAS PROHIBIDAS

Físicas: Contacto físico innecesario o no deseado (manoseos, pellizcos, roces deliberados, abrazos no solicitados o acorralamiento).

Verbales: Insinuaciones sexuales, chantajes implícitos o explícitos (condicionar contratación, permanencia, ascensos o beneficios a favores sexuales), comentarios, bromas o chistes de doble sentido de índole sexual dirigidos a una persona.

CATÁLOGO DE CONDUCTAS PROHIBIDAS

No verbales o virtuales: Miradas lascivas, gestos sugerentes, envío o exhibición no solicitada de imágenes, mensajes, videos o correos con contenido explícito o sexualizado a través de cualquier canal (WhatsApp, correo corporativo, redes sociales).

PLAN DE SALVAGUARDA UNA RUTA, UN CAMINO, PROTEGIENDO VIDAS CONSTRUYENDO UN FUTURO: OBLIGACIÓN RESPETO A LA MUJER

El trabajador se compromete a mantener en todo momento un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de discriminación, violencia o acoso basado en el género, de conformidad con la Constitución Política de Colombia, la Ley 1257 de 2008 y demás normativas aplicables en materia de igualdad y no discriminación.

En virtud de lo anterior, el trabajador deberá:

Acoso laboral: Actuar con respeto y trato digno hacia todas las personas, sin distinción de género.

Acoso sexual laboral: Abstenerse de cualquier conducta que pueda constituir acoso laboral, violencia de género o discriminación, dentro o fuera del lugar de trabajo, en el ejercicio de sus funciones.

Participar en las capacitaciones y programas institucionales orientados a la promoción de la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra la mujer, cuando así lo disponga la ASOCIACION DE COMUNIDADES RURALES DIOCESIS DE MONTERIA-ASOCORDIM



El incumplimiento dará lugar a sanciones disciplinarias, que incluyen desde llamados de atención hasta la terminación del contrato de trabajo con justa causa, de acuerdo con el reglamento interno y la normatividad vigente.

UNA RUTA, UN CAMINO,
PROTEGIENDO VIDAS
CONSTRUYENDO
UN FUTURO

MUCHAS GRACIAS

Asociación de Comunidades Rurales Diócesis de Montería

Contáctenos

(+57) 310-520-9038 gestionproyecto@asocordim.com

Manzana 9 Lote 1 Rancho Grande Montería (Córdoba), Colombia